

ケーブルテレビ富山 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：育児・介護と仕事を両立できる働きやすい環境づくりに取り組む。

<対策>

- 2024 年 4 月～ フレックス制度の導入
社内制度見直しに向けた内容検討
- 2024 年 10 月～ 育児・介護休業法改正についての情報収集
- 2025 年 4 月～ 就業規則の変更、制度の導入、社員への周知

目標 2：社員全体の残業時間を月平均 18 時間以内にする。

<対策>

- 2024 年 4 月～ フレックス制度の導入、「ノー残業デー」の継続実施
- 2024 年 10 月～ 部署ごとの勤務実態を把握し、管理職へフィードバック
- 2024 年 12 月～ フィードバックに基づき各部管理者で業務の見直しと業務配分の調整
- 2025 年 4 月～ 調整後の状況の把握